

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27.12.2021

№ 4675

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска» (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 02.11.2020 № 3371) следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 2 дополнить словами «, а также сведения о размерах среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, начисленной по должностям, занимаемым ими на условиях внутреннего совместительства».

1.2. Дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств города Новосибирска, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в

установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений города Новосибирска, а также на предоставление муници-

пальным автономным и бюджетным учреждениям города Новосибирска субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.».

1.3. В приложении:

1.3.1. В пункте 1.8 слова «определяется руководителем учреждения и» исключить.

1.3.2. В абзаце втором пункта 1.9 слово «(оклад)» заменить словами «(оклад, тарифная ставка)».

1.3.3. Пункт 2.4 после слова «окладов» дополнить словом «(окладов)».

1.3.4. Пункт 2.5 после слова «которым» дополнить словом «высококвалифицированные».

1.3.5. Пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«иные доплаты компенсационного характера, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.».

1.3.6. В пункте 3.2 слова «отраслевых (ведомственных) системах оплаты труда, коллективных договорах, соглашениях, локальных, нормативных актах учреждений» заменить словами «отраслевой (ведомственной) системе оплаты труда, коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения».

1.3.7. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, не реже одного раза в квартал оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Периодичность оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.».

1.3.8. Абзац первый пункта 4.6 после слова «работнику» дополнить словом «учреждения».

1.3.9. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Премия по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

Доля премий по итогам календарного периода в общем объеме выплат стимулирующего характера в учреждении за соответствующий период не должна превышать 30 %.».

1.3.10. В пункте 5.3:

1.3.10.1. Абзац второй после слова «учреждений» дополнить словами «, главных бухгалтеров учреждений».

1.3.10.2. Абзац третий дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».

1.3.11. Абзац второй пункта 5.4 дополнить словами «(масштаб управления, особенности деятельности и значимость учреждения)».

1.3.12. В пункте 5.5 слова «, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения» исключить.

1.3.13. Пункт 5.6 после слова «совмещению» дополнить словами «и внутреннему совместительству».

1.3.14. В абзаце первом пункта 5.8 слова «, коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения» исключить.

1.3.15. В пункте 5.9:

1.3.15.1. Слова «, с установленной ею периодичностью, но не реже одного раза в квартал,» заменить словами «не реже одного раза в квартал».

1.3.15.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Периодичность оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения устанавливается отраслевой (ведомственной) системой оплаты труда.».

1.3.16. Дополнить пунктом 5.9.1 следующего содержания:

«5.9.1. Размер премии по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливается приказом руководителя структурного подразделения мэрии, которому подведомственно учреждение, на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в структурном подразделении мэрии, которому подведомственно учреждение, за достигнутые результаты работы учреждения.».

1.3.17. В пункте 5.10.2 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода».

1.3.18. В пункте 5.11 слово «условия» заменить словом «случаи», после слов «деятельности» дополнить словами «и премии по итогам календарного периода».

1.3.19. В пункте 5.12 слова «, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным акте учреждения» исключить.

1.3.20. Пункт 5.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, установленный каждому из заместителей руководителя и главному бухгалтеру, не должен превышать максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя соответствующего учреждения, установленный в заключенном с ним трудовом договоре.».

1.3.21. Пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. Численность заместителей руководителя учреждения устанавливается с учетом особенностей отрасли, видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения.

Среднесписочная численность работников учреждения, человек	Численность заместителей руководителя учреждения, единиц
не более 24	0
25 – 100	1
101 – 200	не более 2
201 – 300	не более 3
301 – 1000	не более 4
более 1000	не более 5

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя учреждения увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со среднесписочной численностью работников 25 – 300 человек численность заместителей руководителя учреждения устанавливается до 3 штатных единиц.».

1.3.22. В абзаце первом раздела 7 слово «(оклады)» заменить словами «(оклады, тарифные ставки)».

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть